

# PLAN ESTRATÉGICO 2025 - 2027



ASOCIACIÓN  
**NUEVOS PASOS**  
LEVANTANDO UNA NUEVA GENERACIÓN

Perú 

Bolivia 

Colombia 

España 

[www.nuevospasos.org](http://www.nuevospasos.org)

Manco Inca 612- El Porvenir  
Trujillo, La Libertad  
Perú  
Tel. +51 978265710

Pasaje Reyes Cardona 59  
Santa Cruz de la Sierra  
Bolivia  
Tel. +59 177152069

Carrera 88b # 34c - 44  
Medellín, Antioquía  
Colombia  
Tel. +57 3015306280

Avenida d'Ègara 35  
Sant Quirze del Vallès, Barcelona  
España  
Tel. +34 670655886



**<https://nuevospasos.org/>**  
**Nuevos Pasos Internacional**

**Octubre 2024**

**©Asociación Nuevos Pasos, 2024**

Presidente y Fundador ONG  
**Joan Bel Martin**

Directora Ejecutiva y Fundadora ONG  
**Carmen Herrera de Bel**

Coordinador de Redacción  
**Dennis Zurita**

## ÍNDICE

ÍNDICE .....	1
PRESENTACIÓN.....	2
IDENTIDAD DE LA ASOCIACIÓN.....	3
¿Quiénes somos? .....	3
Misión.....	3
Visión.....	4
Valores.....	4
Organigrama.....	6
Áreas de intervención.....	7
ANÁLISIS ESTRATÉGICO .....	11
Análisis De Grupos De Interés.....	11
Análisis FODA.....	14
OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS .....	18
Objetivos de desarrollo .....	18
Objetivos estratégicos .....	19
Objetivos financieros .....	22
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO .....	23
CONCLUSIÓN.....	23
ANEXO 1 .....	24

## PRESENTACIÓN

La Asociación Nuevos Pasos Internacional es un organismo no gubernamental sin ánimo de lucro fundado el 19 de octubre del 2001 en la ciudad de Trujillo, Perú con un enfoque cristiano. Actualmente no solo opera en Perú, sino también en España desde el 2005, en Bolivia desde el 2010 y en Colombia desde el 2023.

El presente plan estratégico nace de un proceso de reflexión sobre las lecciones aprendidas en estos 23 años de vida institucional como ONG, así como de tomar conciencia de los desafíos y oportunidades que enfrentará la Asociación en estos próximos años.

El plan estratégico de la Asociación para el periodo 2025-2027 define los objetivos estratégicos, las líneas de acción y las prioridades para los próximos cuatro años; así como las áreas prioritarias de desarrollo con oportunidad de mejora, con el fin de cumplir con su misión y visión y, que de esta manera logre contribuir con el desarrollo sostenible integral de la infancia en riesgo y sus familias.

Somos conscientes que para que todo lo descrito anteriormente llegue a feliz término se requiere del compromiso de sus miembros, directivos, administrativos y voluntarios, así como el diseño y estructuración de un buen plan que detalle de manera concisa las orientaciones estratégicas con el fin de alcanzar la misión y visión de la Asociación. Por ello, esperamos que este plan estratégico sea un instrumento de trabajo realista y coherente del cual se diseñarán planes de acción concretos y bien estructurados que permitan lograr resultados y evidenciar los valores y principios que rigen nuestro compromiso de servicio a la infancia y su entorno.

Deseamos expresar nuestro reconocimiento a las instituciones y donantes públicos y privados, que con su apoyo y contribución financiera hacen posible la realización de este trabajo. A todos los beneficiarios, por quienes hacemos esto, a los voluntarios y al equipo de la Asociación que cada día afrontan esta tarea con incansable esfuerzo.

Este documento fue aprobado por la Junta General de Directivas de la Asociación en su reunión del 05 de octubre del 2024.

**Joan Bel**  
*Presidente y Fundador de la  
Asociación Nuevos Pasos*

**Carmen Herrera**  
*Directora y Fundadora de la  
Asociación Nuevos Pasos*

## IDENTIDAD DE LA ASOCIACIÓN

A través del presente apartado queremos que conozcan la esencia y razón de ser de la asociación a través de información tal como su antigüedad, tamaño, forma de trabajo, ámbito geográfico y forma jurídica.

### ¿Quiénes somos?

Como mencionamos anteriormente, la Asociación Nuevos Pasos es un organismo no gubernamental sin ánimo de lucro con un enfoque cristiano, fundado el 19 de octubre del 2001 en la ciudad de Trujillo, Perú.

La base para la conformación de la asociación fue levantar ayudas sociales dentro del país, dirigidas a la población más necesitada creando áreas, proyectos y entidades de auto sostenimiento, con el objetivo final de impartir ayuda y difundir principios de ayuda social y espiritual en especial para la infancia en riesgo sin ningún tipo de distinción. Los objetivos de la asociación en sus inicios se centraban a canalizar ayuda social, crear centros de ayuda social, cultural, educativa y espiritual para las personas vulnerables con especial atención a la infancia.

Actualmente no solo opera en Perú, sino también en España, en Bolivia y en Colombia de acuerdo a la siguiente tabla:

Ciudad	País	Año de fundación
Trujillo	Perú	2001
Barcelona	España <sup>1</sup>	2005
Santa Cruz de la Sierra	Bolivia	2010
Medellín	Colombia	2023

En Asociación Nuevos Pasos, somos un equipo organizado de más de 70 personas distribuidos en cuatro países donde operamos. Los programas que desarrollamos se enfocan en: prevención, protección, salud, educación y formación<sup>2</sup>. Dentro de esos programas, los proyectos no podrían funcionar sin el soporte eficaz de las áreas social, legal, psicológica, administrativa, financiera, etc.

Todos nuestros integrantes son profesionales autóctonos, conocedores de la realidad en la que viven los niños y niñas beneficiarios de los programas. Todos se han formado en Nuevos Pasos, con un enfoque de resiliencia mediante el que aprenden a fortalecer los procesos de superación a la adversidad, según le ha tocado vivir a cada niño/a.

### Misión

Nuestra misión es promover, a través de diversos proyectos de desarrollo, las oportunidades necesarias para mejorar las condiciones de vida de las personas más desfavorecidas, con especial atención a la infancia y sus familias sin hacer diferencias por razones de género, clase social, creencias religiosas o ideas políticas.

<sup>1</sup> Nuevos Pasos España se presenta principalmente como una base soporte de captación de fondos para nuestras operaciones en Latinoamérica, sin embargo, también realizamos actividades dentro del proyecto AVISA.

<sup>2</sup> Más detalles en página 10

## Visión

Motivados por nuestra fe cristiana, nuestra visión es ser una asociación que contribuya a la mejora de las condiciones de vida de la población más desfavorecida en diferentes ciudades de Latinoamérica, mediante la creación de proyectos autosostenibles que promuevan el desarrollo integral de la infancia, tal y como Jesús creció; es decir, en estatura, sabiduría y gracia para con Dios y los hombres.

## Valores

Los valores institucionales son los principios éticos que la definen y que guían su funcionamiento, pues condicionan tanto la actividad de la Institución como el desempeño de sus miembros y colaboradores. Somos conscientes que los valores, junto con la misión y la visión, forman parte de los fundamentos de la cultura organizacional o la filosofía de la institución, que es todo ese pensamiento el cual engloba la razón de ser y actuar de la Institución.

Nuestro principal objetivo es el desarrollo integral de cada niño y niña, apoyándonos en una estructura organizacional ágil y eficiente, acompañado de ciertos valores que soporten la identidad de la asociación. Dicho esto, los valores que soportan la misión, visión y los objetivos de la Institución se concretan en los siguientes puntos:

- **Servicio a la comunidad más vulnerable**

Motivados por nuestra fe cristiana y el amor de Dios, nuestra principal actitud frente al trabajo que realizamos en la Institución es la actitud de colaborar y ayudar con buena voluntad a satisfacer las necesidades requeridas antes, durante y después de cada actividad con el fin de

- **Respeto por cada ser humano**

El respeto es uno de los valores básicos que debería tener toda persona no solo en el ámbito personal, sino también a nivel social ya que es la base para una buena convivencia. Como asociación, es de vital importancia para nosotros tratar a todas las personas con dignidad y sin prejuicios por motivos de género, religión, clase social o ideología política.

- **Pasión por el bienestar integral de la infancia**

No solo es nuestro trabajo, es nuestro deseo e interés llegar a cumplir los objetivos, misión y visión trazados con el fin de brindar bienestar integral a la infancia. Creemos que la pasión por lo que hacemos es algo que nos caracteriza y lo que nos lleva día a día a seguir mejorando como Institución y por el bien de los pequeños a los que alcanzamos.

- **Excelencia en el trabajo**

Es un valor que, como Asociación, buscamos día a día y el cual nos permite resaltar la considerable calidad en el trabajo que cada uno de los involucrados directos realiza en cada función desempeñada de manera eficiente y oportuna con el fin de lograr nuestros objetivos, misión y visión.

- **Transparencia en la gestión de recursos**

Debido a que Asociación Nuevos Pasos trabaja en base a donaciones de nuestros

distintos financiadores, no solo es importante sino necesario fomentar la confianza a través del fácil acceso o disponibilidad para acceder a la información necesaria que cada actor social o grupo de interés tiene respecto al desempeño de la institución.

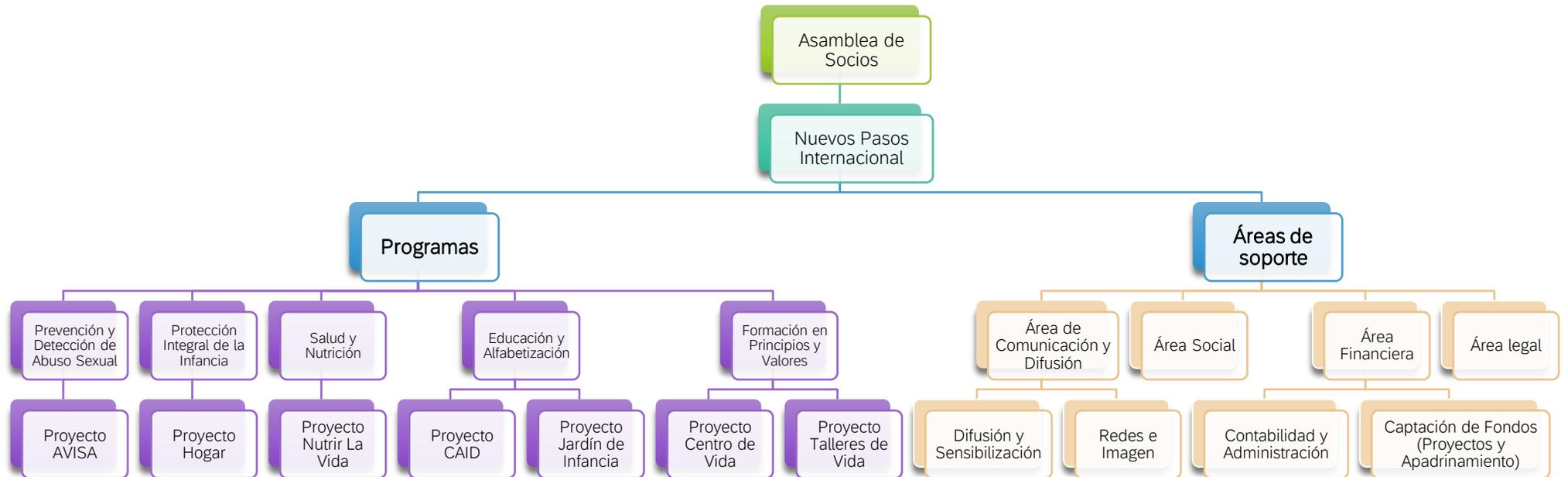
- **Solidaridad hacia los más desfavorecidos**

La Solidaridad está en la raíz de todo proceso de humanización. Como seres sociales, asumimos nuestra responsabilidad para trabajar por y junto con los que sufren la injusticia de la privación de los medios más esenciales para vivir (con enfoque especial a la infancia), con el fin de ayudarlos a desarrollarse integralmente.

- **Compromiso con el trabajo de la defensa de la dignidad humana**

Somos conscientes que el compromiso es indispensable para el desarrollo y éxito de cada institución y aún más en una institución sin ánimo de lucro; por ende, buscamos individuos con la implicación afectiva y emocional requerida para el trabajo que realizamos. Cada miembro de nuestro equipo de colaboradores y voluntarios se identifican e involucran con los valores de la Asociación Nuevos Pasos y con el fin de buscar el bienestar integral de la infancia.

## Organigrama



## Áreas de intervención

Para que podamos entender las áreas de intervención o actuación de Nuevos Pasos Internacional, es necesario que entendamos que conozcamos los programas y proyectos que constituyen el trabajo de nuestra Institución:

### Programas

Un programa es un conjunto de proyectos individuales que responde a un área temática de intervención social llevado a cabo por nuestra organización. En el caso de Nuevos Pasos Internacional, diseñamos y ejecutamos los siguientes cinco programas los cuales responden a un área de intervención social y se alinean a los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU:

1. **Prevención y Detección** de Abuso Sexual Infantil
2. **Protección** de la Infancia
3. **Salud** y Nutrición
4. **Educación** y Alfabetización
5. **Formación** en Principios y Valores

### Proyectos

Un proyecto es un conjunto de acciones programadas para alcanzar un objetivo, que generalmente es la solución a un problema específico, y gestionar los recursos necesarios para lograrlo. En el caso de Asociación Nuevos Pasos, actualmente desarrollamos los siguientes siete proyectos en tres países diferentes<sup>3</sup>:

#### **Centro de Acogida Residencial (CARE) / Hogar Nuevos Pasos**

La Asociación Nuevos Pasos cuenta desde el año 2002 con un Centro de Acogida Residencial en Trujillo (Perú) reconocido y reglamentado por el Estado peruano, el cual presta una atención integral, acogedora, restaurativa y educadora a niños, niñas y adolescentes (NNA) en situación de alto riesgo, abandono y vulneración de sus derechos. Nos enfocamos en el cuidado de las menores que han atravesado crisis de vida extremadamente severas, favoreciendo su recuperación y su reinserción social siendo estos los grandes objetivos de este proyecto.

Actualmente, el Hogar alberga a 12 adolescentes de entre 10 y 17 años dentro de sus instalaciones y les brinda atención y cuidado integral garantizando las oportunidades de crecimiento personal y profesional que todas ellas necesitan.

Durante el tiempo que cada menor es acogida en el Hogar, recibe atención en las siguientes áreas:

- Escolarización y refuerzo escolar.
- Nutrición.
- Atención terapéutica y en salud.

---

<sup>3</sup> Para mayor detalle sobre la relación de los proyectos y programas, ver el anexo 1 al final del presente documento.

- Vestimenta y calzado.
- Ocio y recreación.
- Recuperación de la familia cuando sea posible.
- Talleres ocupacionales y de vida independiente.

## Jardín de Infancia Nuevos Pasos

Escuelas de educación infantil en San Carlos (Laredo, Perú) y en Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) que atienden a niños y niñas de 0 a 5 años pertenecientes a familias en situación de vulnerabilidad, ya sea por pobreza extrema, desestructuración familiar o negligencia parental.

El aprendizaje se organiza entorno a las currículas nacionales de cada país. Contamos con un equipo de profesoras tituladas, sensibles a la realidad de la infancia en riesgo y comprometidas con el seguimiento a las familias que se lleva a cabo desde trabajo social. Dicho equipo se mantienen contacto con cada hogar detectando e interviniendo en los casos requeridos brindando el acompañamiento oportuno.

Al 2024, la escuela infantil en San Carlos, Laredo (Perú) cuenta con:

Aula	Edad	Cantidad de niños
Estimulación Temprana	De 0 a 2 años	16
Cuna	De 3 años	8
Pre Kinder	De 4 años	14
Kinder	De 5 años	8
<b>Total, de niños</b>		<b>46</b>

Mientras que al 2024, la escuela infantil en Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) cuenta con:

Aula	Edad	Cantidad de niños
Pre Kinder	De 4 años	15
Kinder	De 5 años	15
<b>Total, de niños</b>		<b>30</b>

Paralelamente tenemos escuelas de padres dictadas por los equipos de Nuevos Pasos o por profesionales externos en las que se aborda la mejora de los patrones de crianza, factor que también es relevante dentro del proceso de aprendizaje del niño o niña. Llevamos a cabo también, de forma periódica, campañas médicas en coordinación con los Centros de Salud del sector o con entidades o profesionales del ámbito privado. Regularmente también reforzamos con donaciones de insumos diversos.

Como detallamos, en las escuelas infantiles de Nuevos Pasos fomentamos la participación de las familias en temas de actividades especiales, mantenimiento y otros necesarios.

## CAID (Centro De Atención Integral Diurno)

Proyecto con presencia en San Carlos (Laredo, Perú) y en Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) que atienden las áreas temáticas de salud, nutrición y educación a niños y niñas en situación de riesgo social y privación cultural de familias de extrema pobreza. Por medio de un trabajo diario, nuestro enfoque es la recuperación nutricional de los niños y la mejora de su estado de salud, acompañado también de su escolarización por medio de un sistema de refuerzo escolar y proyecto de vida.

Los padres participan en las escuelas de padres y madres del CAID, así como en las actividades generales propuestas por el equipo o por las familias. Cabe resaltar en este proyecto, la atención que cada hogar recibe desde el área de trabajo social, interviniendo en la mejora en salud, condiciones de vivienda, documentación, y otros en los casos necesarios.

También, en cada curso escolar, se aplica la metodología del proyecto AVISA, el cual se centra en la prevención y detección del abuso sexual infantil. Construir en el barrio una comunidad vigilante contra este flagelo que golpea a la infancia es nuestro gran objetivo.

Se llevan a cabo campañas médicas periódicas en alianza con el Centro de salud del barrio o con profesionales privados que prestan atención odontológica, nutricional o médica durante el año. El objetivo es empoderar a las familias en el área de salud desde una mirada responsable e integrativa.

Como todos nuestros proyectos, en los CAIDS los niños son parte de actividades, juegos, dinámicas y talleres entorno al Evangelio con el objetivo de que se construyan también desde una ética basada en el amor y el perdón.

## **Talleres De Vida**

Proyecto que, por medio de esta intervención socioeducativa en Trujillo (Perú), tiene como objetivo la mejora de las oportunidades de aprendizaje por medio del refuerzo escolar y del acompañamiento educativo personalizado.

Fomentamos un estilo de vida saludable a través de las meriendas nutritivas y los aportes de alimentos saludables que entregamos a las familias de los niños beneficiarios del proyecto de forma periódica.

Con el fin de promover un desarrollo integral en los menores, los niños participan semanalmente en talleres bíblicos en los que fomentamos la adquisición de principios y valores cristianos. Además, se llevan a cabo escuelas para padres con el objetivo de mejorar los patrones de crianza en los hogares de los menores del proyecto.

En cada curso escolar también se desarrolla parte del proyecto AVISA para la prevención y detección del abuso sexual infantil a través de la formación a los padres y refrescando con el equipo educativo la aplicación de la metodología. Con los niños trabajamos las sesiones necesarias para construir los principios de prevención por medio de cuentos, canciones, juegos y títeres.

## **Nutrir La Vida**

Es un proyecto de trabajo en red en Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) en el que tenemos como objetivos generales el fortalecer el servicio de cocina para brindar una alimentación variada y equilibrada a los pacientes pediátricos del Instituto Oncológico del Oriente Boliviano (IOOB), también conocido como Hospital Oncológico, así como fortalecer a las familias de los niños enfermos de cáncer en nutrición saludable y hábitos de salud integral.

Por medio de un trabajo en alianza con el equipo de profesionales de oncología, pediatría, nutrición y cocina del IOOB y de los profesionales de la Asociación Nuevos Pasos, estamos llevando a cabo la implementación de un plan de acción coordinado con el fin de lograr los objetivos marcados. Es importante mencionar que tenemos a una nutricionista que ha desarrollado en el servicio de pediatría todo un formato de seguimiento nutricional de cada niño de pediatría oncológica.

Además, dictamos clases de cocina y nutrición saludable para pacientes de oncología pediátrica a las que asisten las familias de los niños enfermos. Quincenalmente también tenemos clases de cocina divertida y saludable para los niños de la escuela intrahospitalaria con el objetivo de implementar platos con alimentos saludables elaborados por ellos mismos. Además, paralelamente y de forma periódica dictamos clases de cocina a las cocineras del hospital.

En alianza con la escuela tenemos cada semana un espacio de cuentos infantiles llamado "Historias del cielo" orientado a desarrollar la comprensión lectora por medio de espacios imaginativos que ayuden también a los niños a construir su propia resiliencia frente a la enfermedad.

Trabajamos también con el servicio de psicología oncológica para el acompañamiento de las familias que atraviesan sus procesos de duelo cuando pierden a sus pequeños a causa de la enfermedad. Diariamente prestamos un servicio de almuerzo diario y gratuito para los papás de los niños cuando están internados para sus tratamientos. Desde el proyecto AVISA se ha formado a las dos psico oncólogas en la metodología de prevención y detección del abuso sexual infantil.

## **Centro De Vida**

Proyecto en defensa de la vida desde la concepción hasta la muerte natural desde el que se llevan a cabo acciones orientadas a la consecución de los objetivos trazados en tres áreas:

- a. Sexualidad en base a valores.
- b. Acompañamiento a mujeres en crisis de embarazo.
- c. Recuperación post aborto.

Por medio de cursos y talleres gratuitos, se hace formación continuada en cada una de las problemáticas abordadas en entidades e instituciones tanto públicas como privadas. El acompañamiento personalizado en momentos de crisis de embarazo se orienta a la decisión en libertad de la mujer embarazada prestándole ayuda médica especializada.

Finalmente, se llevan a cabo encuentros de crecimiento personal, campamentos y retiros especializados para mujeres que pasaron por abortos en alguna etapa de sus vidas y requieren acompañamiento específico.

## **AVISA: Prevención Y Detección Del Abuso Sexual Infantil.**

El proyecto AVISA trabaja a través de la aplicación de una metodología para la prevención y detección del abuso sexual infantil y para la atención a víctimas y a sus familias. Trabajamos en Perú, Bolivia y Colombia con el objetivo de reducir la incidencia del Abuso Sexual Infantil (ASI) en Latinoamérica interviniendo en colegios públicos y privados de las ciudades en las que aplicamos el proyecto, así como en otras instituciones de la sociedad civil.

Formamos a toda la comunidad educativa en prevención del ASI: alumnos, profesores, padres y madres, por medio de un material adecuado a cada nivel en el que se aplica: Infantil, Primaria y Secundaria.

Por medio de una metodología establecida se detectan casos de ASI a los que se acompaña de forma integral (intervención terapéutica, defensa legal y trabajo social).

Además, desarrollamos una amplia área de formación mediante cursos de prevención y detección del ASI a profesionales del país; cursos de intervención terapéutica especializada en esta problemática. Tenemos un curso específico sobre cómo usar el dibujo infantil como herramienta diagnóstica del ASI.

Construimos también alianzas de trabajo para la extensión de la metodología desde otras plataformas y otras instituciones con firmas de convenios de colaboración que permita a distintos equipos de profesionales unirse a la construcción de comunidades vigilantes contra el abuso sexual infantil.

## **ANÁLISIS ESTRATÉGICO**

El análisis estratégico es un proceso para descubrir el conjunto de amenazas y oportunidades que el entorno presenta a la organización, así como el conjunto de fuerzas y debilidades que la misma muestra en relación a los factores competitivos que definen su campo de actividad, de forma que permita a la dirección un diagnóstico y evaluación de su posición competitiva.

Es decir, a través del presente análisis estratégico, analizaremos tanto a la Institución como su entorno. La información contenida en el resultado de este análisis será la base para poder construir o elaborar nuestro plan estratégico para los siguientes 3 años.

El presente análisis estratégico se conformará, a su vez, de los siguientes análisis:

- Análisis de grupos de interés o involucrados
- Análisis FODA
  - Análisis Interno
  - Análisis Externo

### **Análisis De Grupos De Interés**

El análisis de actores involucrados o de grupos de interés consiste en la identificación de las personas, grupos u organizaciones que podrían beneficiarse, verse afectados o contribuir al desarrollo de los diferentes proyectos que diseñamos y ejecutamos.

Cada grupo de actores involucrados puede tener diferentes objetivos, valores, expectativas y poder sobre las actividades y los resultados del trabajo de nuestra Institución. Somos conscientes que no ser conscientes y abordar estas diferencias puede dar lugar a ineficiencias y daños a la reputación.

El primer paso a realizar en este análisis es identificar y elaborar un listado de los actores sociales tales como personas, grupos poblacionales u organizaciones que están directa o indirectamente interesados, involucrados o afectados por los proyectos de nuestra Institución.

#### **a. Grupos de Interés Interno**

- **Junta Directiva,**

Son la parte fundamental del trabajo y las decisiones detrás de cada acción, quienes demandan servicios, expresan necesidades, sentimientos, situaciones en base a lo cual la asociación pone en marcha recursos, actividades y servicios, en los cuales ellos participan de forma activa.

- **Miembros y colaboradores,**

Son el principal recurso de la Institución quienes nos permiten desarrollar las actividades y servicios básicas de la asociación. En Nuevos Pasos Internacional contamos con más de 90 personas comprometidas con la misión, visión, valores y objetivo de la Asociación.

- **Voluntarios,**

Son quienes apoyan parte de las actividades que organiza la asociación, principalmente en prestación de servicios, sensibilización y eventos. También pueden apoyarnos en realizar actividades de difusión y captación de fondos.

- **Beneficiarios,**

Usuarios quienes son la razón de ser y el motivo de la Asociación, y en el caso de Nuevos Pasos se componen de:

- Niños, niñas y adolescentes (NNA) en situación de riesgo
- Familias de NNA beneficiados directamente.
- Población aledaña a las zonas de los proyectos de Nuevos Pasos.

- **Donantes o Financiadores:**

Son aquellos quienes nos permiten dar continuidad a nuestra labor y dar un buen desarrollo a la misma. Las contribuciones de los donantes son vitales para apoyar nuestra misión. El sistema de captación de fondos la Asociación Nuevos Pasos se basa en la recepción de donaciones periódicas, específicas, campañas y apadrinamientos de un menor. A su vez, los donantes se componen de:

**Financiadores públicos:**

- Ayuntamientos / Municipalidades
- Gobiernos Regionales
- Iglesias

**Financiadores privados:**

- DEMADE Programa de Apadrinamiento de España
- Empresas particulares
- Donantes particulares

## **b. Grupos de Interés Externo**

- **Entidades Públicas:**

Son aquellas entidades del Estado que contribuyen al desarrollo de la asociación, respaldan nuestro trabajo frente a terceros y regulan el funcionamiento de los proyectos de la Asociación. En nuestro caso son los Gobiernos Regionales y Municipalidades.

- **Otras entidades no lucrativas similares:**

Son aquellas instituciones sin ánimo de lucro con un trabajo similar al de la asociación, con los cuales existe posibilidad de trabajar en red e intercambiar información y servicios.

- **Población en general:**

Todo público en general quienes pueden aportar sensibilización, colaboración y respaldo a través de la información, y en algunas ocasiones poder colaborar en actos puntuales.

- **Instituciones religiosas y educativas:**

Las instituciones religiosas y educativas son actores sociales importantes para construir alianzas y convenios con el fin de mejorar nuestros servicios en determinados proyectos como AVISA, Refuerzo Escolar, entre otros.

- **Medios de comunicación:**

Son aquellos que pueden ayudar a visibilizar y dar a conocer nuestra asociación y difundir el mensaje a la población. Las redes sociales que más usamos son Facebook, Instagram y Tiktok<sup>4</sup>.

- **Proveedores:**

Son aquellas empresas o negocios que proveen de bienes y/o servicios con el fin de poder dar continuidad y funcionamiento al trabajo en los diferentes proyectos y al área administrativa. Dentro de los proveedores, tenemos:

- Proveedores de servicios básicos (luz, agua, telefonía e internet),
- Proveedores de alimentos,
- Proveedores de materiales de construcción,
- Proveedores de dominios informáticos,
- Proveedores de servicios financieros,
- Proveedores de útiles de oficina, etc.

Luego de haber identificado a las partes involucradas o interesadas de nuestra Institución, las categorizaremos en función de algunos criterios, como su nivel de interés, influencia, apoyo o impacto. Es importante no solo identificarlas, sino también categorizarlas.

Para efectos de Nuevos Pasos, se eligió la matriz poder/influencia, ya que, mide el poder y la influencia que puede tener una persona (en este caso un interesado) sobre los proyectos de nuestra Institución.

Después de obtener las puntuaciones para cada factor, ubicaremos tales puntuaciones en las coordenadas en X (Interés) y Y (Poder) con un valor mínimo de 0 y un máximo de 10 dentro de cada eje para cada uno de los involucrados.

---

<sup>4</sup> Para visitar nuestras redes. Facebook: <https://www.facebook.com/nuevospasos.internacional> Instagram: <https://www.instagram.com/nuevospasos.internacional/> y TikTok: <https://www.tiktok.com/@avisa.internacional>

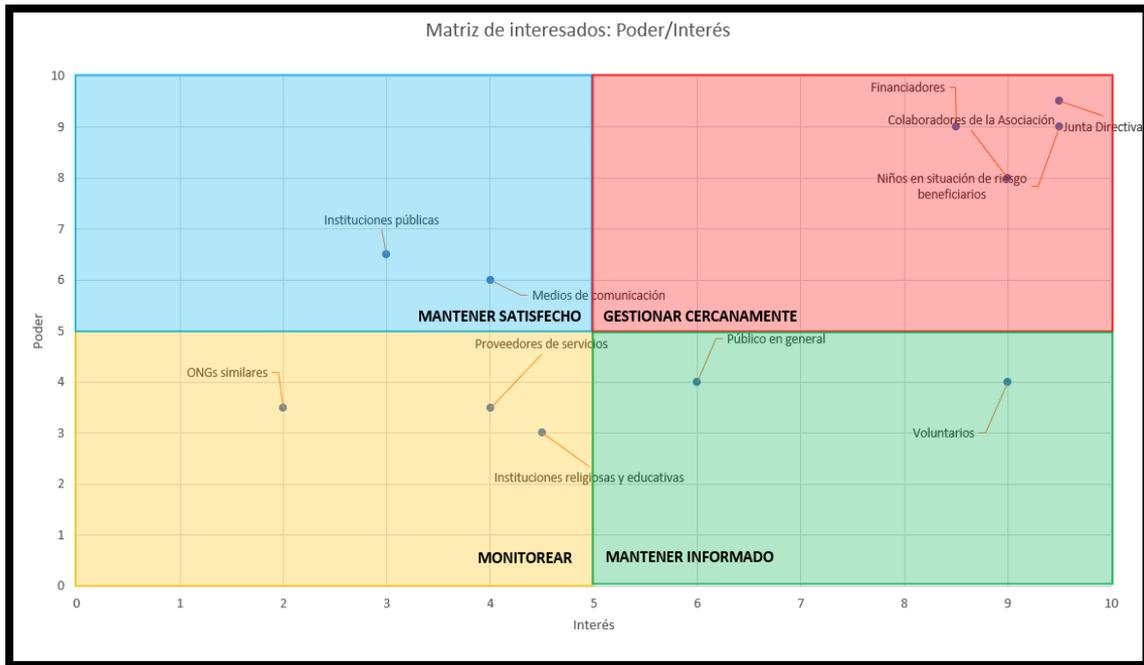


Figura 1: Gráfico de clasificación por coordenadas de los grupos de interesados

Después de haber identificado y categorizado a cada uno de los actores sociales, a continuación, las acciones a realizar a fin de gestionar a los stakeholders situados en cada uno de los cuatro cuadrantes.

- Alto poder y alto interés. Involucrar y mantener cerca.** Las partes interesadas situadas en el cuadrante superior derecho son cruciales para el desarrollo del trabajo de la Institución. Es esencial gestionar de cerca estas relaciones cuidadosamente para evitar obstáculos y convertirlas en apoyos.
- Alto poder y bajo interés. Consultar y mantener satisfechos.** En el cuadrante superior izquierdo, encontramos partes interesadas con mucho poder, pero actualmente poco interés en el trabajo de la Institución. Es vital mantenerlas satisfechas y consultadas, ya que su percepción puede cambiar y comenzar a tomar un rol activo.
- Bajo poder y alto interés. Mantener informados.** Las partes interesadas que se ubican en el cuadrante inferior derecho, aunque no pueden influir directamente en el trabajo, es importante mantenerlas informadas mediante actualizaciones y solicitar sus opiniones, ya que su interés puede traducirse en un valioso apoyo.
- Bajo poder y bajo interés. Monitorear.** Finalmente, las partes interesadas en el cuadrante inferior izquierdo tienen bajo interés y poder. No requieren mucha atención, pero es bueno monitorizarlas periódicamente. Pueden cambiar de cuadrante y, por lo tanto, de importancia para el proyecto.

## Análisis FODA

Una de las herramientas más valiosas en la gestión de toda institución es su análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas). Este análisis consiste en realizar una evaluación de los factores fuertes y débiles que en su conjunto diagnostican la situación interna de una organización y también las oportunidades y amenazas, factores externos que diagnostican la situación externa y poco manejable que afronta cada institución.

También es una herramienta que puede considerarse sencilla y permite obtener una perspectiva general de la situación estratégica de una organización determinada.

El principal objetivo del presente análisis FODA es ayudar a nuestra Institución a encontrar sus factores estratégicos críticos, para, una vez identificados, usarlos y apoyar en ellos los cambios organizacionales: consolidando las fortalezas, minimizando las debilidades, aprovechando las ventajas de las oportunidades, y eliminando o reduciendo las amenazas.

### **Análisis Interno**

Un elemento esencial del análisis interno es el análisis de recursos y capacidades. Los recursos son el conjunto de factores o activos de los que dispone la organización para llevar a cabo sus acciones. Estos pueden ser tanto físicos, tecnológicos y humanos como organizativos. Las capacidades son competencias o habilidades colectivas que facilitan llevar a cabo una actividad concreta, así como las rutinas organizativas que permiten llevar a cabo una actividad.

El Análisis Interno de la Asociación Nuevos Pasos está determinado por la identificación de las Fortalezas y las Debilidades presentes a continuación:

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Transparencia</li> <li>▪ Larga y exitosa trayectoria</li> <li>▪ Una imagen institucional reconocida.</li> <li>▪ Equipo altamente comprometido con la misión, visión y los principios de la asociación</li> <li>▪ Personal profesional calificado</li> <li>▪ Programa de apadrinamiento internacional</li> <li>▪ Crecimiento de voluntariado internacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Retribución económica a los colaboradores por debajo del rango</li> <li>▪ Dirección estratégica poco clara</li> <li>▪ Falta de un plan de financiamiento fijo</li> <li>▪ Falta de posicionamiento en el sector privado</li> <li>▪ Poca articulación con entidades nacionales y extranjeras</li> <li>▪ Débil estrategia comunicacional externa e interna.</li> <li>▪ Alta rotación del personal</li> </ul>

### **Análisis Externo**

Como sabemos, toda institución opera dentro de un entorno que puede afectar o influir positiva o negativamente en su comportamiento. A través del análisis externo analizaremos todos aquellos factores externos a la institución que ésta no puede controlar y que, sin embargo, tienen una influencia significativa en el éxito de la estrategia.

- Las oportunidades son las situaciones o circunstancias del entorno que se deben aprovechar, ya que son capaces de atraer beneficios para el futuro y crecimiento de la Institución.
- Las amenazas son todo aquello que afecta a la Institución y que supone un riesgo o desequilibrio para su desempeño. Dichas amenazas requieren un plan estratégico para prevenirse o aminorar su efecto.

El Análisis Externo de la Asociación está determinado por la identificación de las Oportunidades y las Amenazas presentes a continuación:

Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Potenciales padrinos extranjeros y nacionales.</li> <li>▪ Alianzas estratégicas con otras instituciones</li> <li>▪ Trabajo con las iglesias.</li> <li>▪ Convenios con instituciones universidades e institutos.</li> <li>▪ Presencia de la institución en convocatorias de proyectos nacionales e internacionales.</li> <li>▪ Beneficios tributarios para las empresas que apoyen nuestra labor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inestabilidad política en Perú y Bolivia.</li> <li>▪ Crisis económica mundial</li> <li>▪ Potenciales eventos pandémicos</li> <li>▪ Entidades que pagan mejores sueldos</li> <li>▪ Elevados costos de algunos proyectos</li> </ul>

### **Acciones a realizar después del análisis FODA**

Como vimos anteriormente, el análisis FODA se centra en cuatro factores importantes y necesarios para la elaboración de nuestro Plan Estratégico, los cuales son Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas. Muy aparte de la clasificación entre Factores Internos y Externos, podemos considerar también otra clasificación como Factores Positivos y Negativos. Esta última tipificación nos puede ayudar a enrumbar las acciones a realizar post análisis.

Las acciones a realizar con los factores positivos (Fortalezas y Oportunidades) se reducen a velar por mantenerlos, aprovecharlos y optimizarlos, para que la Institución mínimamente mantenga el nivel de trabajo actual y óptimamente, mejore. Por ello, se vuelve necesario tomar acciones frente a las fortalezas y oportunidades identificadas y analizadas en el punto anterior.

#### **1. Reforzar las fortalezas**

N°	Fortalezas identificadas	¿Cómo podemos reforzarlas?
1	Transparencia	Reforzar el sistema de rendición de cuentas y comunicarlo externamente.
2	Larga y exitosa trayectoria	Mejorar la estructura organizacional de la Institución
3	Una imagen institucional reconocida.	Ser activos en redes sociales, haciendo hincapié en los eventos y logros obtenidos por la Institución
4	Equipo altamente comprometido	Implementar y velar por el cumplimiento de un Plan de Clima Organizacional en la Institución.
5	Personal profesional calificado	Velar por una justa y oportuna retribución a todo el personal calificado
6	Programa de apadrinamiento internacional	Mejorar la presentación y redacción de los informes de apadrinamiento, así como la comunicación entre padrino y apadrinado.

7	Crecimiento de voluntariado internacional	Redactar un Plan de Voluntariado y difundirlo a través de redes sociales.
---	---	---

### Potenciar las oportunidades

N°	Oportunidades identificadas	¿Cómo podemos potenciarlas?
1	Nuevos potenciales padrinos extranjeros y nacionales.	Fortalecer el área de comunicación externa, tanto presencial como a través de redes sociales
2	Alianzas estratégicas	Realizar estudios de viabilidad, crear y fomentar más alianzas con instituciones educativas, religiosas y públicas.
3	Trabajo con las iglesias.	Difundir el trabajo de la Institución en iglesias
4	Convenios con instituciones universidades e institutos.	Difundir el trabajo de la Institución en universidades e institutos
5	Presencia de la institución en convocatorias de proyectos nacionales e internacionales.	Fortalecer el área de Proyectos para la elaboración de proyectos
6	Beneficios tributarios para las empresas que apoyen la labor de la Asociación.	Crear alianzas estratégicas con empresas privadas difundiendo el conocimiento del beneficio tributario que tendrían

Sin embargo, las acciones a realizar con los factores de carácter negativo son mayores y más relevantes para la continuación del Plan Estratégico, debido a la naturaleza misma tanto de las debilidades como de las amenazas las cuales son obstaculizar, desafiar o causar problemas a la consecución de nuestra misión, visión y objetivos como Institución.

Por ello, se vuelve sumamente necesario tomar acciones frente a las debilidades y amenazas identificadas y analizadas en el punto anterior.

### Minimizar las debilidades

N°	Debilidades identificadas	¿Cómo podemos minimizarlas?
1	Retribución económica por debajo del rango	Fortalecer el sistema de captación de fondos
2	Dirección estratégica poco clara	Realizar un Plan Estratégico
3	Falta de un plan de financiamiento fijo	Crear un área de Proyectos y fortalecer el sistema de captación de fondos
4	Falta de posicionamiento en el sector privado	Mayor difusión del trabajo de la Asociación
5	Poca articulación con entidades nacionales y extranjeras	Participar en eventos participativos de índole social
6	Débil estrategia comunicacional externa e interna	Fortalecer el área de Redes e Imagen
7	Alta rotación del personal	Fortalecer el sistema de captación de fondos y el clima laboral

## Mitigar el impacto de las amenazas

N°	Amenazas identificadas	¿Cómo podemos mitigarlas?
1	Inestabilidad política	Reforzar relaciones con las autoridades y comunidades locales.
2	Crisis económica mundial	Fortalecer la imagen institucional de la Asociación a nivel internacional
3	Potenciales eventos pandémicos	Fortalecer la imagen institucional de la Asociación a nivel internacional
4	Entidades que pagan mejores sueldos	Fortalecer el sistema de captación de fondos
5	Elevados costos de algunos proyectos debido a su naturaleza	Diseñar y elaboración un Proyecto de Financiamiento para presentarlo en convocatorias de proyectos.

## OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

A partir del análisis estratégico constituido por el análisis de involucrados, el análisis interno y externo de la Institución y, los desafíos identificados como resultado, se han establecido los objetivos de desarrollo, los objetivos estratégicos y los objetivos financieros de la Asociación Nuevos Pasos Internacional para el presente 2025 hasta el 2027.

### Objetivos de desarrollo

Los objetivos de desarrollo constituyen las metas de valor social que esperamos obtener tras la ejecución de la estrategia, se identifican desde la perspectiva de la comunidad. Estos objetivos de desarrollo suponen un marco de acción común con otros organismos sin fines de lucro con el principal objetivo de construir un mundo más próspero, justo y sostenible para las generaciones futuras.

Dentro de esta idea, Asociación Nuevos Pasos ha considerado siete objetivos de desarrollo, los cuales se alinean tanto a los objetivos comunes propuestos por la ONU como con los principios y valores de nuestra Institución. Estos objetivos son alcanzados a través de nuestros programas y son los siguientes:

- 1. Velar por la protección integral de la infancia.**  
*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 10: Reducción de desigualdades*
- 2. Combatir el abuso sexual infantil.**  
*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 10: Reducción de desigualdades*
- 3. Promover un entorno libre de desnutrición.**  
*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre Cero*
- 4. Garantizar una vida sana.**  
*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 3: Salud y Bienestar*
- 5. Brindar a la infancia una educación de calidad.**  
*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4: Educación de Calidad*

**6. Promover oportunidades de aprendizaje para todos.**

*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 10: Reducción de desigualdades*

**7. Fomentar principios y valores cristianos.**

*Alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4: Educación de Calidad*

## Objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos son las metas que se propone alcanzar la Institución dentro del mismo plazo aplicable al presente plan estratégico, resultado de seguir una determinada estrategia acorde con su situación presente, los objetivos de desarrollo, su misión y su visión. Estos objetivos son importantes porque nos permiten orientar la actuación y la toma de decisiones en la Institución.

En cumplimiento de su misión, en espera de alcanzar su visión, y, por último, en correspondencia con el resultado del análisis estratégico y el escenario de desarrollo, Asociación Nuevos Pasos ha establecido los siguientes siete objetivos estratégicos para los próximos tres años, para los cuales, a su vez, hemos diseñado estrategias y acciones con el fin materializarlas y alcanzar nuestro fin.

### Objetivo 1: Fortalecer la estructura organizacional de la Institución.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Operativizar el Plan Estratégico	Difusión del Plan Estratégico entre los miembros y colaboradores. Reuniones de los indicadores de evaluación del cumplimiento del Plan Estratégico.
Elaborar el POA y el Presupuesto Anual de la Institución	Elaboración d Elaboración anual del POA según cada área de la institución. Elaboración de presupuesto anual teniendo en cuenta un POA
Desarrollar la elaboración de documentos de reglamentos operativos de la Institución.	Reuniones para elaborar políticas, manuales de procedimientos, reglamos y códigos. Aprobación de las políticas, manuales de funciones y reglamentos elaborados. Difusión de las políticas, manuales de funciones y reglamentos.
Fomentar el desarrollo de las capacidades del personal de la Institución.	Elaboración de un Reglamento y Manual de Organización y Funciones Participación de los colaboradores en capacitaciones internas.
Reforzar el crecimiento espiritual del personal de la Institución.	Elaboración de un plan de formación en espiritualidad. Retiros espirituales y devocionales.
Implementar mejoras en la operatividad de las oficinas y la administración de la Institución.	Implementación de equipos informáticos y de uso de oficina. Implementación de materiales, insumos y enseres para funcionamiento. Desarrollo de un plan de mantenimiento. Fortalecer el sistema de rendición de cuentas

Reforzar el clima laboral de la Institución	Elaboración de un plan de clima laboral para el personal y un Código de Conducta.
	Celebración de festividades importantes.
	Paseos o eventos de confraternidad desarrollados con el personal.

### Objetivo 2: Fortalecer el plan de captación de fondos.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Implementar y fortalecer el área de planificación y proyectos de la Institución	Seguimiento del cumplimiento del Presupuesto Anual de la institución.
	Presentación de los proyectos en convocatorias nacionales e internacionales.
	Dotar de implementos necesarios al área de proyectos.
Fortalecer el área de apadrinamientos.	Mejora en la presentación y redacción de los informes de apadrinamiento.
	Desarrollo de una comunicación efectiva entre el niño y el patrocinador.
	Desarrollo de campañas nacionales de apadrinamiento.
Desarrollar acciones con instituciones privadas.	Financiamiento con fondo de impuesto a la renta. Acciones con fondos de responsabilidad social.
Articular el área de Proyectos con el área de Redes e Imagen	Desarrollar un cronograma de difusión de las necesidades de cada proyecto
	Visibilizar la información de contacto para recepción de donaciones
	Implementar un plan de difusión y sensibilización en redes sociales de acuerdo a las necesidades de cada proyecto

### Objetivo 3: Fortalecer los proyectos de protección y desarrollo actuales.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Implementar y equipar debidamente las instalaciones donde se desarrollan los proyectos	Implementación y/o renovación de materiales, insumos y enseres para un mejor funcionamiento de cada proyecto.
	Desarrollo de un plan de mantenimiento de los materiales y equipos operativos de cada proyecto
	Implementación de mejores equipos informáticos, de acuerdo a la necesidad de cada proyecto.
Mejorar las condiciones de trabajo de cada proyecto	Gestionar en conjunto con el área de planificación y proyectos un aumento de las ofrendas para los colaboradores
	Reuniones mensuales de evaluación de desempeño de cada proyecto
	Reuniones de coordinación semanal de trabajo operativo.

**Objetivo 4: Impulsar nuevos proyectos de desarrollo en favor de la infancia.**

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Diseño y realización de un diagnóstico de nuevas necesidades	Realizar un diagnóstico participativo con la potencial comunidad beneficiaria a través de encuestas, grupos focales o reuniones
	Realizar un diseño colaborativo del proyecto, permitiendo que la comunidad participe en la creación de soluciones.
	Elaborar el proyecto de acuerdo al diagnóstico y diseño realizados.

**Objetivo 5: Fortalecer la comunicación interna y externa de la institución.**

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Diseñar y elaborar un Plan Comunicacional	Reuniones de elaboración del plan comunicacional.
	Análisis de instrumentos y medios comunicacionales.
	Reuniones para revisar materiales comunicacionales.
	Impresión y difusión de materiales comunicacionales entre los colaboradores
Implementar un plan de difusión y sensibilización presencial y digital	Programar visitas y eventos de recaudación de fondos
	Preparar el material de apoyo para las visitas y eventos de recaudación
	Realizar las visitas presenciales a iglesias e instituciones para captar fondos
	Participación en eventos públicos de índole social
Diseñar y elaborar un Plan de Marketing y Publicidad	Análisis de la situación de las redes de la institución actualmente
	Definir objetivos de marketing de la Institución
	Planificar las acciones que ayudarán a conseguir los objetivos
	Hacer seguimiento al cumplimiento y desempeño del Plan de Marketing
Reforzar el área de Redes e Imagen	Mayor presencia de las actividades, eventos y necesidades de los proyectos de la Institución en redes sociales
	Fomentar la difusión y sensibilización de la razón de ser de la Institución a través de los medios digitales
	Elaborar un plan de difusión de campañas de sensibilización y/o donaciones
	Mejoramiento, mantenimiento y actualización de la página web cada semestre

### Objetivo 6: Optimizar el sistema de voluntariado nacional e internacional.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Mejorar y difundir el Plan de Voluntariado de la Institución	Reunión para la mejora del Plan de Voluntariado Aprobación, presentación y difusión del Plan de voluntariado
Fortalecer el sistema de Captación de Voluntarios	Diseño y desarrollo de una campaña de captación de voluntarios Reuniones de coordinación con los voluntarios.

### Objetivo 7: Construir y reforzar alianzas estratégicas con otras instituciones.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
Realizar convenios interinstitucionales con otras entidades nacionales o internacionales	Estudio de viabilidad y riesgos de potenciales alianzas estratégicas Creación de alianzas estratégicas Evaluación del desempeño de la alianza estratégica

## Objetivos financieros

Asociación Nuevos Pasos Internacional ha desarrollado un plan financiero que presenta e incluye las perspectivas de desarrollo de los proyectos actuales y nuevos proyectos hasta 2027. Prevé la estabilización y el equilibrio financiero en un volumen de poco menos de 350 mil dólares americanos en 2027. Siguiendo las estimaciones realizadas, el objetivo de fortalecer la captación de fondos o recursos financieros se alcanzará después del 2027, entre el 2028 y el 2030 con un resultado positivo con mayor brecha.

Finalmente, esperamos que a partir del año 2027; el resultado positivo permita, por tanto, acceder a la independencia financiera y al mismo tiempo permitir la capacidad de afrontar los desafíos del flujo de caja a lo largo de los años.

### Presupuesto financiero desde el 2024 al 2027 en USD

País	2024		2025		2026		2027	
	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos
Perú	79,300	77,523	87,230	85,275	100,315	98,066	120,377	117,679
Bolivia	158,108	157,000	166,013	164,850	182,615	181,335	200,876	199,469
Colombia	14,950	14,300	16,146	15,444	19,375	18,533	24,219	23,166
España	4,185	4,096	4,520	4,424	5,198	5,087	6,497	6,359
Totales	256,543	252,919	273,909	269,993	307,502	303,021	351,970	346,673
<b>Resultado</b>	<b>3,624</b>		<b>3,916</b>		<b>4,481</b>		<b>5,297</b>	

## SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO

Durante la vigencia del plan estratégico se llevará cabo una evaluación intermedia y final del mismo, que tendrá como finalidad servir para la identificación de futuras estrategias, o el ajuste y revisión de las que se hayan puesto en marcha.

Para el adecuado seguimiento del plan se creará una Comisión de Seguimiento del mismo, que se reunirá una vez cada semestre para valorar la marcha de la implantación del Plan. La composición de dicha comisión deberá de dar cabida a los diferentes miembros de la base social de la asociación: socios, voluntarios, profesionales y directivos.

Dicha Comisión deberá emitir un informe de cada una de las reuniones semestrales que se lleven a cabo, en los cuales se deberá recoger el avance de la implementación del Plan. El seguimiento que lleve a cabo dicha Comisión servirá de base para la evaluación intermedia y final. Esta última servirá de base para la siguiente Planificación cuatrienal.

El seguimiento nos debe permitir conocer en cada momento la situación de la implementación de nuestro Plan, detectar desviaciones y facilitar la toma de decisiones, para reorientar la acción de la Fundación hacia el logro de los objetivos que se han propuesto para los próximos cuatro años.

Los resultados obtenidos en la evaluación del Plan, atendiendo a criterios de transparencia y rigor, serán difundidos de la forma más amplia posible entre los grupos de interés. Cabe resaltar que, terminados los 3 años del presente Plan Estratégico en el año 2027, se evaluará y se diseñará un nuevo Plan Estratégico para un nuevo período basado en los resultados de este Plan Estratégico.

## CONCLUSIÓN

Asociación Nuevos Pasos es consciente de que son muchos los desafíos que se nos presentan en los tres años que tenemos por delante; sin embargo, estamos seguros de que este Plan Estratégico va a ser un buen marco de referencia para el mejoramiento de la estructura organizacional, reforzar la presencia de la Asociación en el sector social no lucrativo y, de esta manera, seguir avanzando en todas las demás áreas de actuación con el fin de promover el desarrollo integral de la infancia, tal y como Jesús creció; es decir, en estatura, sabiduría y gracia para con Dios y los hombres.

### ANEXO 1 - PROGRAMAS Y PROYECTOS NUEVOS PASOS INTERNACIONAL

OBJETIVOS DE DESARROLLO	PROGRAMAS	PROYECTOS	PAÍS		
			PERÚ	BOLIVIA	COLOMBIA
1 Velar por la protección integral de la infancia	Protección de la Infancia (Desarrollo)	CARE / Hogar de Niños	SI		
2 Combatir el Abuso Sexual Infantil	Prevención y detección de ASI	AVISA	SI	SI	SI
3 Promover un entorno libre de desnutrición	Salud y Nutrición	Nutrir La Vida		SI	
4 Garantizar una vida sana		Centro de Atención Integral Diurno (CAID) - Comedor Infantil	SI	SI	
5 Brindar a la infancia una educación de calidad	Educación y Escolarización	Jardín de Infancia	SI	SI	
6 Promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		Centro de Atención Integral Diurno (CAID) - Refuerzo escolar	SI	SI	
		Centro de Vida		SI	
7 Formar a la infancia en principios y valores cristianos	Formación en Principios y Valores	Talleres de Vida	SI		

Nota: Como mencionamos anteriormente, Nuevos Pasos España se presenta principalmente como una base soporte de captación de fondos para nuestras operaciones en Latinoamérica así como de ser la base encargada de la Difusión y Sensibilización de nuestro trabajo. Es importante mencionar que Nuevos Pasos España también ha empezado a realizar talleres y actividades dentro del proyecto AVISA.

**ANEXO 1 - PROGRAMAS Y PROYECTOS NUEVOS PASOS INTERNACIONAL**

	OBJETIVOS DE DESARROLLO	PROGRAMAS	PROYECTOS	PAÍS		
				PERÚ	BOLIVIA	COLOMBIA
1	Velar por la protección integral de la infancia	Protección de la Infancia (Desarrollo)	CARE / Hogar de Niños	SI		
2	Combatir el Abuso Sexual Infantil	Prevención y detección de ASI	AVISA	SI	SI	SI
3	Promover un entorno libre de desnutrición	Salud y Nutrición	Nutrir La Vida		SI	
4	Garantizar una vida sana		Centro de Atención Integral Diurno (CAID) - Comedor Infantil	SI	SI	
5	Brindar a la infancia una educación de calidad	Educación y Escolarización	Jardín de Infancia	SI	SI	
6	Promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		Centro de Atención Integral Diurno (CAID) - Refuerzo escolar	SI	SI	
			Centro de Vida		SI	
7	Formar a la infancia en principios y valores cristianos	Formación en Principios y Valores	Talleres de Vida	SI		